

**CÔNG TY CỔ PHẦN
CÔNG TRÌNH ĐÔ THỊ TRÀ VINH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 03/HĐQT

Vĩnh Long, ngày 12 tháng 5 năm 2026

Về việc phê duyệt kế hoạch sử dụng
và tuyển dụng lao động năm 2026 của
Công ty cổ phần Công trình đô thị Trà Vinh

Kính gửi: Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Công trình đô thị Trà Vinh

Xét kế hoạch sử dụng và tuyển dụng lao động năm 2026 số: 15/KH-CTĐT ngày ngày 12 tháng 5 năm 2026 của Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Công trình đô thị Trà Vinh.

Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Công trình đô thị Trà Vinh phê duyệt kế hoạch sử dụng và tuyển dụng lao động năm 2026 của Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Công trình đô thị Trà Vinh như nội dung kế hoạch sử dụng và tuyển dụng lao động năm 2026 đính kèm.

Tổng Giám đốc có trách nhiệm triển khai thực hiện kế hoạch sử dụng và tuyển dụng lao động năm 2026 theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- TV Hội đồng quản trị;
- Ban Kiểm soát;
- Lưu: VT, TCHC.

**CHỦ TỊCH
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

Phạm Tiết Khoa

KẾ HOẠCH
Sử dụng và tuyển dụng lao động năm 2026

Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Công trình đô thị Trà Vinh;

Căn cứ Quyết định số 48/QĐ-CTĐT ngày 21/8/2025 của Chủ tịch HĐQT Công ty cổ phần Công trình đô thị Trà Vinh về việc ban hành Quy chế làm việc của Công ty cổ phần Công trình đô thị Trà Vinh.

Trên cơ sở tham gia đấu thầu và trúng thầu các dịch vụ và các công trình khác thuộc lĩnh vực hoạt động của Công ty cổ phần Công trình đô thị Trà Vinh (sau đây gọi là Công ty) và tình hình hoạt động kinh doanh. Công ty xây dựng Kế hoạch sử dụng và tuyển dụng lao động năm 2026 như sau:

1. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

Việc tuyển dụng lao động nhằm bổ sung nguồn nhân lực lao động theo vị trí việc làm cho những bộ phận còn thiếu để đáp ứng yêu cầu việc làm góp phần thực hiện hoàn thành nhiệm vụ chung của Công ty.

Sắp xếp lại lao động của từng bộ phận phù hợp với kế hoạch sản xuất, kinh doanh nhằm nâng cao tính chủ động, sáng tạo tinh thần trách nhiệm trong công việc của người lao động ở các tổ đội, phân xưởng; nâng cao năng lực quản lý của lãnh đạo ở phòng nghiệp vụ. Sắp xếp lại lao động bảo đảm nâng cao chất lượng vệ sinh môi trường, mỹ quan đô thị và dịch vụ do Công ty cung cấp.

Việc sử dụng và tuyển dụng lao động đảm bảo công khai, minh bạch, công bằng khách quan và đúng theo quy định của pháp luật.

2. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH SỬ DỤNG VÀ TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG NĂM 2025

Số lao động đến 31/12/2024 mang sang 293 người.

Kế hoạch tuyển dụng và sử dụng lao động năm 2025 là 300 người. Trong đó:

- Hội đồng Quản trị⁽¹⁾: 05 người
- Người điều hành⁽²⁾: 03 người

⁽¹⁾Hội đồng Quản trị gồm: Chủ tịch HĐQT 01, Thành viên HĐQT (02 thành viên không giữ chức vụ, Tổng GD, Phó Tổng GD)

⁽²⁾Người điều hành gồm: Tổng GD, Phó Tổng GD, Kế toán trưởng

- Ban Kiểm soát: 03 người
- Lao động chuyên môn nghiệp vụ: 28 người ⁽³⁾
- Lao động trực tiếp sản xuất kinh doanh: 259 người
- Lao động thừa hành phục vụ: 04 người (bảo vệ)

Tổng số lao động có mặt đến ngày 31/12/2025 là 294. Trong đó:

- Hội đồng Quản trị: 05 người
- Người điều hành: 03 người
- Ban Kiểm soát: 03 người
- Lao động chuyên môn nghiệp vụ: 28 người
- Lao động trực tiếp sản xuất kinh doanh: 253 người
- Lao động thừa hành phục vụ: 04 người

Trong năm giảm 04 người lao động theo nguyện vọng cá nhân và tăng 05 người tuyển dụng mới.

3. KẾ HOẠCH SỬ DỤNG, TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG NĂM 2026

3.1. Việc sử dụng lao động năm 2026

Do thu hẹp sản xuất kinh doanh (không trúng một số gói thầu), trong năm 2026 số lao động giảm so với năm 2025.

Tổng số lao động cần sử dụng trong năm tại thời điểm lập kế hoạch 143 lao động, trong đó:

- Hội đồng Quản trị: 05 người
- Người điều hành: 03 người
- Ban Kiểm soát: 03 người
- Lao động chuyên môn nghiệp vụ: 28 người
- Lao động trực tiếp sản xuất kinh doanh: 102 người
- Lao động thừa hành phục vụ: 04 người (bảo vệ)

3.2. Việc tuyển dụng lao động năm 2026

Trong thời gian tới, khi Công ty tham gia các gói thầu, mở rộng hoạt động và tiếp nhận thêm các dịch vụ thuộc lĩnh vực kinh doanh, Công ty dự kiến sẽ tuyển dụng bổ sung lao động cho các vị trí cần thiết, với tổng số lượng tối đa không quá 15 người.

Trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh nếu có lao động nghỉ việc Công ty sẽ tiến hành thu nhận thêm để thay thế (không tính vào số lao động tuyển dụng trong Kế hoạch)

Thủ tục, hồ sơ đăng ký tuyển dụng theo quy định gồm:

- Đơn xin việc

⁽³⁾ Lao động chuyên môn nghiệp vụ bao gồm cả Trưởng; Phó trưởng phòng, đội; nhân viên 03 phòng nghiệp vụ và Đội (TCHC: 04; KHKD: 07; KT: 05; Thu giá: 02; CVCX: 04; VS: 03; Cơ khí: 01; CS: 02)

- Sơ yếu lý lịch
- Giấy xác nhận hạnh kiểm tại địa phương
- Giấy khám sức khỏe đủ điều kiện làm việc
- Căn cước công dân/Căn cước (Bản sao có công chứng)
- Văn bằng chuyên môn theo yêu cầu phù hợp với vị trí cần tuyển.
- Hồ sơ tham dự tuyển dụng gửi về Phòng Tổ chức Hành chính Công ty, địa chỉ: Số 48A, Phường Nguyệt Hóa, tỉnh Vĩnh Long.

Thời gian tuyển dụng lao động Công ty đăng thông tin về tuyển dụng trên Website: <https://congtrinhdothitravinh.vn>.

Khi tuyển dụng Phòng Tổ chức Hành chính Công ty sẽ tiến hành kiểm tra, phỏng vấn lần lượt những người dự tuyển để đánh giá, lựa chọn người phù hợp nhất với vị trí công việc cần tuyển dụng. Trên cơ sở đó, Tổng Giám đốc Công ty quyết định tuyển dụng và ký hợp đồng lao động theo quy định.

4. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

- Trưởng phòng Tổ chức Hành chính: Tổng hợp số lượng lao động từng bộ phận để tham mưu đề xuất tuyển dụng lao động khi phát sinh công việc cần bố trí việc làm; Phối hợp với các bộ phận trực thuộc tổ chức thường xuyên kiểm tra việc sử dụng lao động, bảo hộ lao động, vệ sinh an toàn lao động, phòng chống cháy nổ tránh lãng phí ngày công lao động không đáng có; Tham mưu Ban Tổng giám đốc củng cố, luân chuyển lãnh đạo tổ đội nhằm phát huy thế mạnh chuyên môn, tăng năng suất lao động, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Trưởng từng bộ phận trực thuộc sắp xếp lại lao động, tuyên truyền đến người lao động về số lượng lao động hiện có, năng suất lao động và chất lượng lao động trong Công ty. Phân công lao động bảo đảm công bằng hợp lý, bảo đảm ngày giờ công, tăng năng suất lao động.

- Trưởng phòng Kế hoạch Kinh doanh rà soát định mức lao động hoặc phối hợp với các bộ phận xây dựng định mức lao động để áp dụng trong công ty.

Kế hoạch này thay thế Kế hoạch số 11/KH-CTĐT ngày 23/3/2026 của Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Công trình đô thị Trà Vinh về sử dụng và tuyển dụng lao động năm 2026. Kính trình Chủ tịch Hội đồng quản trị xem xét, phê duyệt./.

Nơi nhận:

- Chủ tịch HĐQT;
- Ban Tổng Giám đốc;
- Trưởng Ban Kiểm soát;
- Đăng Website Cty;
- Lưu: VT, TCHC.


TỔNG GIÁM ĐỐC
Nguyễn Văn Nguyễn